

## Checkliste zum Onboarding von Azubis in der Logistik

Mit den folgenden Tipps klappt der Ausbildungsbeginn in der Logistik:

- Vorab: Transparent die Ziele beider Seiten kommunizieren
- Zwischen Vertragsabschluss und Ausbildungsbeginn Telefonat oder Mail zum Kontakthalten
- Vorab Informationen mitteilen:
  - Wann der Azubi wo sein muss
  - Was der Azubi an den ersten Tagen braucht
  - Was den Azubi erwartet
- Ansprechpartner dem Azubi gleich zu Beginn an die Seite stellen
- Den Azubi im Betrieb vorstellen
- Den Azubi im Betrieb herumführen und alle Arbeitsplätze zeigen
- Einarbeitungsplan (mit Log-Ins, Fluchtwegen, Systemen, Zugängen etc.) gemeinsam durchgehen
- Kleines Willkommensgeschenk
- Mitarbeiterveranstaltungen für ein besseres Kennenlernen und ungezwungeneren Austausch
- Regelmäßige Feedbackrunden - gleich nach der ersten Woche beginnen
- Die Kommunikation nicht abbrechen lassen